



LUNDS
UNIVERSITET

Konstnärliga fakultetsstyrelsen

BESLUT

Dnr: STYR 2015/188

2015-06-03

Hanteringsordning för förnyelse och förlängning av doktorandanställning till följd av institutionstjänstgöring och tjänstledighet

Syftet med detta PM är att förtydliga de principer som gäller vid Konstnärliga fakulteten för förlängning av doktorandanställning till följd av institutionstjänstgöring och tjänstledighet.

Formerna för anställning som doktorand regleras i Högskoleförordningen (HF). En anställning som doktorand ska avse arbete på heltid. Om en doktorand begär det, får anställningen avse arbete på deltid, dock lägst 50 % av heltid. En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år. Den sammanlagda anställningstiden får dock vara längre om det finns särskilda skäl. De särskilda skäl HF tar upp är sjukdom, föräldraledighet, fackliga förtroendeuppdrag eller tjänstgöring inom totalförsvaret. För att doktoranden ska ha rätt att få sin anställning förlängd, förutom vid institutionstjänstgöring, måste doktoranden ha gjort en sjukanmälan eller beviljats ledighet enligt gällande lagar och avtal och enligt de rutiner som finns vid respektive fakultet.

En doktorand kan delta i institutionsarbetet inom ramen för sin doktorandanställning motsvarande högst 20 procent av tjänstgöringens omfattning. Exempel på institutionstjänstgöring är undervisning, handledning av studenter, deltagande i nämnder, styrelser och arbetsgrupper eller andra administrativa uppdrag. För den del av doktorandanställningen som tas i anspråk för institutionstjänstgöring ska finansieringen klargöras, så att riktade medel för studier på forskarnivå inte förbrukas.

Doktoranden ska kompenseras för institutionstjänstgöring med motsvarande förlängning av studietiden. Kompensation ska ges på motsvarande vis som den ersättning i tid som utgår till övriga lärare för motsvarande uppdrag. Institutionsledningen ansvarar för att omräkning görs till förlängning med rätt antal arbetsdagar, samt att detta kommuniceras med doktoranden.

Anställningen förnyas i normalfallet årligen. Förnyad anställning kan avse kortare period än ett år. Anställningens längd beräknas i förhållande till den tidpunkt då examensfordringarna beräknas vara uppfyllda. I det fall mindre än fyra år på heltid har förflutit när examensfordringarna är uppfyllda (godkänd disputation samt godkända kurser och övriga utbildningsmoment som anges i den allmänna studieplanen) kan

doktoranden vara fortsatt anställd tills fyra år på heltid har förflutit, dock i normalfallet längst ytterligare en månad efter det att examensfordringarna är uppfyllda. Om verksamheten har behov av och finansiering till ytterligare förlängning av doktorandanställningen kan denna förlängas till maximalt ett år efter att examensfordringarna är uppfyllda.

Doktoranden ska inom ovan angivna ramar kompenseras för institutionstjänstgöring med förlängning av anställningstiden. Detta ska överenskommas inför varje nytt år mellan ämnesföreträdaren/huvudhandledaren, doktoranden och prefekten och skrivas in både i den individuella studieplanen och i institutionens personalplan. På så sätt kan man följa doktorandens institutionstjänstgöring under åren och få ett tydligt underlag inför förlängning av anställningen.

Doktorandanställningens syfte och bakgrund

Doktorandanställningens syfte är att garantera doktorandens försörjning och övriga med anställning förknippade rättigheter under studietiden, dvs till dess att examensfordringarna har uppfyllts. Examensfordringarna inkluderar disputation samt kurser och andra utbildningsmoment som anges i den allmänna studieplanen.

Den ursprungliga anledningen till inrättandet av doktorandanställning som finansieringsmöjlighet för utbildning på forskarnivå var huvudsakligen att det var svårt att rekrytera doktorander till vissa ämnesområden, att studietiden för många doktorander blev väldigt lång och att examinationsfrekvensen var låg. Tanken var att doktoranderna skulle få möjlighet att ägna huvuddelen av sin tid åt sina studier i stället för att ha studierna som en bisyssla vilket hade visat sig vara fallet inom vissa områden (Prop 1983/84:107 bil 5, Prop 1984/85:100 bil 10).

Det är institutionen som anställer doktoranden. Det är viktigt att noga skilja mellan några olika begrepp i sammanhanget: (1) mellan *antagning* (till studier) och *anställning*, (2) mellan *studietid* och *anställningstid*, och (3) mellan *studiernas aktivitetsgrad* (som rapporteras i Ladok) och *tjänstgöringens omfattning* (som kan variera i procenttal mellan heltid och halvtid).

| | |
|---|--|
| <p>Antagning till studier Beslut fattas av Konstnärliga fakultetsstyrelsen.</p> | <p>Anställning Alla beslut rörande anställning fattas av prefekt. Anställningen är på 100%. Doktoranden kan begära tjänstledighet ner till minst 50%.</p> |
| <p>Studietid Den tid som behövs för att klara av forskarutbildningen, dvs från det datum studierna påbörjas tills examensfordringarna är uppfyllda.</p> | <p>Anställningstid De maximalt 4 år på heltid eller 8 år på deltid som finansierar studierna, och i förekommande fall institutionstjänstgöringen.</p> |
| <p>Studiernas aktivitetsgrad Den procent som rapporteras varje termin i Ladok. OBS: Aktivitetsgraden kan vara lägre än 50%. Studiernas aktivitetsgrad måste inte vara samma som tjänstgöringsgraden.</p> | <p>Tjänstgöringens omfattning Den sammanlagda tjänstgöringens omfattning för studier och ev institutionstjänstgöring. Institutionstjänstgöringen får vara max 20% av tjänstgöringsgraden.</p> |

5 kap. Anställning som doktorand m.m.

Allmänna föreskrifter

1 § Högskolorna får ha särskilda anställningar för doktorander för att dessa skall genomföra sin utbildning på forskarnivå. Förordning (2006:1053).

Arbetsuppgifter

2 § Den som är anställd som doktorand ska främst ägna sig åt sin egen utbildning.

En anställd får dock i begränsad omfattning arbeta med utbildning, forskning, konstnärligt utvecklingsarbete och administration. Sådant arbete får, innan doktorsexamen eller konstnärlig doktorsexamen har avlagts, inte omfatta mer än 20 procent av full arbetstid. Förordning (2009:933).

Anställning

3 § Bara den som antas eller redan har antagits till en utbildning på forskarnivå vid en högskola får anställas som doktorand. Förordning (2006:1053).

3 a § En anställning som doktorand skall avse arbete på heltid. Om en doktorand begär det, får anställningen avse arbete på deltid, dock lägst 50 procent av heltid. Förordning (2002:139).

4 § Den som har fått utbildningsbidrag för doktorander ska efter ansökan anställas som doktorand senast när det enligt den individuella studieplanen återstår en utbildningstid som motsvarar tre års utbildning på heltid till doktorsexamen eller konstnärlig doktorsexamen. Detta gäller dock inte om rektorn har beslutat att dra in doktorandens resurser enligt [6 kap. 30 §](#) eller utbildningsbidraget enligt [14 §](#) förordningen (1995:938) om utbildningsbidrag för doktorander. Förordning (2013:525).

5 § När en doktorand skall anställas i andra fall än som avses i [4 §](#) skall avseende fästas vid förmågan att tillgodogöra sig utbildningen på forskarnivå. Vidare skall [andra](#) och [tredje stycket](#) gälla.

Om en doktorand skall anställas i samband med antagning till utbildningen, skall bestämmelserna i [7 kap. 41 §](#) [andra](#) och [tredje stycket](#) om bestämmande av bedömningsgrunder och om hinder mot företräde tillämpas.

Högskolan skall genom annonsering eller ett därmed likvärdigt förfarande informera om den lediga anställningen, så att den som är intresserad av anställningen kan anmäla det till högskolan inom viss tid. Information behöver dock lämnas bara om en doktorand skall anställas i samband med antagning till utbildningen och om det av [7 kap. 37 §](#) följer att information skall lämnas vid antagningen. Förordning (2006:1053).

6 § Anställning som doktorand sker genom beslut av rektor. Förordning (1998:80).

Anställningsform

7 § En anställning som doktorand ska gälla tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt och aldrig för längre tid än ett år efter avlagd doktorsexamen eller konstnärlig doktorsexamen.

Den första anställningen får gälla högst ett år. Anställningen får förnyas med högst två år i taget.

En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år. Vid studier som ska avslutas med licentiatexamen eller konstnärlig licentiatexamen får den sammanlagda anställningstiden inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under två år. Från dessa tider ska avräkning göras för den studietid då doktoranden inte har varit anställd som doktorand.

Den sammanlagda anställningstiden får dock vara längre än vad som anges i [tredje stycket](#), om det finns särskilda skäl. Sådana skäl kan vara ledighet på grund av sjukdom, ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret eller för förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet. Förordning (2009:933).